

Forskrift (13.2.2020) om folkevalde si rett til godtgjersle og velferdsgoder i Vik kommune

Fastsatt av Vik kommunestyre 13.2.2020 med heimel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.

§ 1 Formål

Forskriften skal leggje til rette for brei rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordningar som gjer det mogeleg for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 Rett til dekking av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Vik kommune har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjersle for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekking av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre naudsynte arbeidsoppgåvar, barnepass og andre omsorgsoppgåvar ein i samband med utføring av vervet ikkje sjølv kan gjere
- c) erstatning for tapt inntekt (for arbeidstakarar og sjølvstendig næringsdrivande) som følgje av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for lønkontoret så snart som mogeleg og seinast innen 3 måneder etter at kravet oppstod. Etter 3 månedar vert det ikkje dekka. Kravet skal dokumenteres.

§ 3 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a, gis for reiser over 3 km kvar veg etter dei til einkvar tid gjeldande satsene i kommunens reiseregulativ. Reisane skal samordnast så langt det er formålsteneleg ut frå ei vurdering av kostnadene og den tida som går med. Reise under 3 km kvar veg vert ikkje dekka. Det er reiseutgifter etter billigaste reisemåte som vert dekka. Det vert ikkje gitt kostgodtgjering utanom servering på møta. Kost på andre møte, kurs m.m. vert dekka etter dei til ei kvar tid gjeldande kommunale reiseregulativ. Krav om refusjon for godkjende utgifter i samband med møte og reiseverksemd skal leverast snarast.

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b får etter rekning dekka dokumenterte utgifter til naudsynt tilsyn (innanfor satsar som § 2 første ledd bokstav c). Det er ein føresetnad at omsorgsansvaret elles ville ha hindra/gjort det vanskeleg for den folkevalde å delta på møte.

Tapt ordinær arbeidsinntekt (som lønsmottakar) etter § 2 første ledd bokstav c vert betalt ut etter dokumentert inntektstap frå vedkomandes arbeidsgjevar. Dette vert dekka med inntil kr. 520 pr. time eller inntil kr. 3.900 pr. dag.

Folkevalde som er sjølvstendig næringsdrivande eller utan fast lønsinntekt, har rett på vederlag for tap av arbeidsinntekt og/eller utgifter til avløysar med inntil kr. 300 pr. time eller kr. 2.250 pr. dag (udokumentert). Dersom tapet er større enn dette, kan det på grunnlag av skriftleg dokumentasjon utbetalast vederlag inntil kr. 520 pr. time eller inntil 3.900 pr. dag (dokumentert). Tapet kan dokumenterast med likningsattest. Inntektstap vert utrekna etter netto årsinntekt (netto

næringsinntekt) dividert på 230 dagar. Tapet kan og dokumenterast med attest over kostnadar til vikar.

§ 4 Innsending av krav om vederlag

Kravet om vederlag etter §2 skal leverast til lønkontoret i kommunen fortløpande. Krav om tapt arbeidsforteneste som ikkje er knytt til arbeid i utval/komite/arbeidsgrupper, t.d. eksterne møter/reiser, kan samlast på eit skjema.

Møtegodtgjersle vert utbetalt på grunnlag av møteboka. Møtegodtgjersle vert ikkje utbetalt til ordførar og varaordførar eller til tilsette i kommunen som deltek på møte i kraft av stillinga si.

§ 5 Arbeidsgodtgjersle

Den som har eit kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjersle for sitt arbeid etter følgjande satser:

Medlemmar med fast godtgjersle:

- a. Ordførar (sjå §7 om godtgjersle ved frikjøp)
- b. Varaordførar får 20% av ordførargodtgjersla (godtgjersla dekkar førebuing, deltaking og etterarbeid i alle aktuelle kommunale politiske fora, vikaroppdrag ved kortare sjukdom, kortare ferier og representasjonsoppgåvar m.v.)
- c. Formannskapsmedlemmane får 5% av ordførargodtgjersla (fast godtgjersle dekkar førebuing, deltaking og etterarbeid m.m. for møter i formannskapet og administrasjonsutvalet)
- d. Leiar av kontrollutvalet får 2,5% av ordførargodtgjersla (fast godtgjersle dekkar førebuing, deltaking og etterarbeid m.m. for møter i kontrollutvalet)
- e. Leiar av råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne får 2,5% av ordførargodtgjersla (fast godtgjersle dekkar førebuing, deltaking og etterarbeid m.m. for møtar i rådet)

Fast årleg godtgjersle etter første ledd reduseres med 25% ved fråver frå meir enn 1/4 av tal avvikla møter i løpet av kalenderåret og vidare 10% pr. møte utover dette.

Medlemmar utan fast godtgjersle:

Representantar og vararepresentantar som møter i dei faste utvala: kommunestyre, formannskap, kontrollutval, råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne, får kr. 750 pr. møte for halvdagsmøtar (inntil 4 timer) og kr. 1.000 pr. møte for heildagsmøte (over 4 timer). Møtande varamedlemmer i einskildsaker får kr. 250 pr. møte.

Medlemmar i andre kommunale nemnder/andre utval får kr. 250 pr. møte. Leiar får kr. 350 pr. møte.

Arbeidstakarane sine representantar i kommunale styringsorgan (administrasjonsutvalet) som ikkje har frikjøpsordning, får kr. 250 pr. møte.

For møte i tilknytning til møte i kommunestyre, formannskap, og evt. andre faste utval vert det ikkje utbetalt møtegodtgjersle for medlemar som er med i desse organa. Fleire møte same dag gir ei møtegodtgjersle tilsvarande den høgaste.

Ved telefonmøte vert det utbetalt ½ møtegodtgjersle.

Reiser i kommunale oppdrag i og utanfor kommunen vert sidestilt med møte, dersom reisa/oppdraget varer i meir enn 2 timar.

§ 6 Unnateke for godtgjersle

Folkevalde som er tilsette i kommunal verksemd eller andre som opprettheld løna si under fråver for å ivareta kommunale verv, får ikkje vederlag for tapt arbeidsforteneste.

Det vert ikkje gjeve godtgjersle for politiske gruppemøter og liknande som gjeld partia.

§ 7 Godtgjersle ved frikjøp

Folkevalde som frikjøpast frå ordinært arbeid, mottar ein fast godtgjering i staden for dekking av tapt inntekt etter § 3 og arbeidsgodtgjersle etter § 5.

Ordføraren frikjøpast i 100 % stilling. Ordføraren si godtgjersle fastsetjast til 85% av godtgjersla til stortingsrepresentantane, jfr. vedtak i kommunestyresak 102/19 om budsjett- og økonomiplan 2020-2023.

§ 8 Godtgjersle for telefon og breiband

Ordførar og varaordførar får dekka utgifter til telefon og breiband i samsvar med det som gjeld for rådmann.

§ 9 Ettergodtgjersle

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysseletjing, har rett til ettergodtgjersle i 1,5 måneder når dei fratrer vervet og har ein jobb å gå attende til og 3 månader dersom vedkomande ikkje har ein jobb å gå attende til, i samsvar med KS sitt normalreglement.

Retten til ettergodtgjersle avkortes mot annan inntekt etter reglane i kommunelova § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 10 Pensjonsordning

Folkevalgte som har eit tillitsverv som si hovudsysseletjing: ordførar, har rett til pensjon i tråd med kommunen si pensjonsordning for folkevalde i Kommunal Landspensjonskasse (KLP).

§ 11 Rett til sjukepengar

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysseletjing, har same krav på sjukepengar som tilsette i kommunen.

Kommunen skal betale sjukepengar tilsvarande full godtgjersle i arbeidsgjevarperioden frå den første til den sekstende sjukedagen, jf. folketrygdlova § 8-19.

Har den folkevalde krav på godtgjersle utover seks gonger grunnbeløpet, jf. folketrygdlova § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalde har krav på å få utbetalt i sjukepengar frå folketrygden og det den folkevalde ville fått i godtgjersle i den same perioden.

§ 12 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysseletjing, skal meldast inn i kommunen si yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringar som gjev tilsette i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 13 Permisjonar

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysseletjing, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15, samt kommunelova §7-9 2. ledd.

Søknad om permisjon avgjerast av kommunestyret.

Under permisjonen beheld den folkevalde godtgjersle i inntil to veker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sjukdom har den folkevalde rett til å behalde godtgjersla etter same regler som gjeld for tilsvarande permisjonar for tilsette i kommunen.

§ 14 Tolking av reglane for godtgjersle

Ordførar/formannskap skal handsame tolkingsspørsmål/tvilstilfelle i samband med reglane for tapt arbeidsforteneste og godtgjersle for folkevalde.

§15 Årleg regulering av satsane

Dei faste godtgjersla til ordførar og dei andre som er knytt til ordførarløn vert regulert 1. mai kvart år i takt med regulering av stortingsrepresentantløn.

§ 16 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 14. februar 2020.